



18^e CONFÉRENCE UFR

SYNTHÈSE DU DÉBAT :

« LE RENFORCEMENT EN LIEN AVEC LES ELECTIONS DE LA CPRP SNCF »

(24 intervenants)

De nombreux camarades ont signalé le contexte particulier dans lequel se tient notre conférence. Tous ont rendu hommage au combat difficile que mènent les actifs et ont exprimé leur fierté pour le travail réalisé par notre fédération. Ils ont également fait part des différentes initiatives prises dans leur section pour aider nos camarades dans les syndicats.

C'est aussi dans ce contexte que se déroule notre campagne pour gagner les élections des représentants retraités au Conseil d'Administration de la Caisse de Prévoyance et de Retraite.

Des camarades ont souligné que le conflit en cours peut nous aider dans cette campagne à gagner les élections et à renforcer notre organisation syndicale. Des retraités non syndiqués viennent participer aux AG ou manifestations, il nous faut leur proposer l'adhésion à la CGT. De nombreux intervenants ont dit avoir les outils pour aller à la rencontre des non syndiqués (le 4 pages spécial élections, porte-à-porte dans les cités, connaissance de nombreux non syndiqués dans leur département). Il faut donc élaborer des plans de travail et s'appuyer sur nos syndiqués.

La question de la réversion a également été évoquée. Un camarade a suggéré de syndiquer les épouses ou les époux des syndiqués si, bien sûr, ils/elles ne sont pas déjà syndiqués dans un autre champ professionnel. Cette pratique est mise en place dans sa section.

Concernant la continuité syndicale, certains camarades ont fait part de leurs difficultés à mettre en place les binômes actif/retraité et ce pour plusieurs raisons :

- Des sections sont éloignées du syndicat auquel elles sont rattachées ;
- Des petites sections n'ont pas ou peu d'activité et le secrétaire est seul pour mener cette activité ;
- Les actifs manquent de disponibilité du fait d'une actualité chargée...

Cependant, dans les secteurs où ces binômes sont mis en place, la continuité syndicale s'est améliorée. Il est constaté, comme l'ont dit certains camarades, beaucoup moins de pertes en ligne. Cela demande de l'organisation et de la rigueur.

De même, en ce qui concerne la tenue des « journées retraitables », les camarades qui sont intervenus reconnaissent que tous les camarades ayant participé à ces journées sont tous restés syndiqués. Ce constat n'est pourtant pas linéaire. Il existe des endroits où les camarades rencontrent des difficultés pour les mettre en place. Certains déplorent que la tenue de ces journées repose essentiellement sur les retraités. Même si les journées retraitables montrent leur efficacité, il faut conjointement un bon fonctionnement des binômes pour anticiper les départs à la retraite.



Cette question est primordiale pour avoir une politique des cadres nous permettant le renouvellement de la direction de nos sections.

Quelques intervenants ont souligné des difficultés avec les syndicats UFCM concernant la continuité syndicale. Ils ont émis l'idée que les syndicats UFCM s'emparent de la « *Vot'Action* » pour travailler au renforcement par l'adhésion des maîtrises et cadres.

Plusieurs intervenants se sont déclarés satisfaits de la parution du journal « *La Vie des Sections* » qui montre l'activité revendicative développée par nos secteurs et nos sections.

Les débats ont ainsi montré la nette prise en compte de la question du renforcement, de se servir des outils que nous avons à notre disposition pour l'adhésion et la continuité syndicale mais aussi, par endroits, des difficultés de mise en œuvre. C'est sur ces points là qu'il nous faut travailler.

A l'issue du débat, Laurent BRUN, secrétaire général de notre fédération, est intervenu sur l'actualité dans notre entreprise.

